 <p>БҮРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНФОРМАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ</p>	ГБПОУ «БРИЭТ»	
	Кодекс профессиональной работников ГБПОУ «БРИЭТ»	этики П № 078-2020

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНФОРМАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ТЕХНИКУМ» (ГБПОУ «БРИЭТ»)**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
Д.Б.Буянтуева



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ «БРИЭТ»
Е.Д.Цыренов
26 марта 2020 г.




Приказ № 24 от 26.03.2020

**КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
РАБОТНИКОВ ГБПОУ «БРИЭТ»**

г. Улан-Удэ

2020

 БУРЯТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНФОРМАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ	ГБПОУ «БРИЭТ»	
	Кодекс профессиональной работников ГБПОУ «БРИЭТ» этики	П № 078-2020

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс содержит нормы профессиональной этики работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Бурятский республиканский информационно-экономический техникум» (далее - ГБПОУ «БРИЭТ», техникум), которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.


1.2. Настоящий Кодекс разработан на основании положений:

- Конституции Российской Федерации;
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- федерального закона от 29.12.2010 N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию";
- письма Министерства просвещения РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 20.08.2019 N ИП-941/06/484 "О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников";
- Устава ГБПОУ «БРИЭТ».

1.3. Настоящий Кодекс:

- а) служит основой для формирования должной морали в сфере образовательной деятельности;
- б) выступает как институт общественного сознания и нравственности работников техникума, их самоконтроля.

1.4. Знание и соблюдение работником техникума положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.


 БУРЯТСКАЯ РЕСПУБЛИКА МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОМУНИКАЦИОННЫЙ ЦЕНТР	ГБПОУ «БРИЭТ»	
	Кодекс профессиональной этики работников ГБПОУ «БРИЭТ»	П № 078-2020

2. Нормы профессиональной этики работников

2.1. Работники ГБПОУ «БРИЭТ», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) добросовестно исполнять должностные обязанности и поддерживать высокий профессиональный уровень в целях обеспечения эффективной работы техникума;
- б) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- в) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- г) проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися, их родителями (законными представителями), коллегами, должностными лицами;
- д) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию;
- е) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;
- з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации работника и (или) ГБПОУ «БРИЭТ».
- и) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе техникума, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

2.2. Работник техникума обязан соблюдать Конституцию РФ, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Республики Бурятия. Работник

	ГБПОУ «БРИЭТ»	
	Кодекс профессиональной этики работников ГБПОУ «БРИЭТ»	П № 078-2020

техникума в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.3. Работник техникума обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством РФ о противодействии коррупции.

2.4. Работники техникума должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.


2.5. Внешний вид работника техникума при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3. Реализация права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики

3.1. Техникум стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.

3.2. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Кодекса, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в техникуме в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

	ГБПОУ «БРИЭТ»	
	Кодекс профессиональной работников ГБПОУ «БРИЭТ»	этики П № 078-2020

3.4. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.5. В целях реализации права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и комиссии по трудовым спорам в обязательном порядке включается председатель профсоюзного комитета, в его отсутствие - делегированный представитель профсоюзного комитета.

3.6. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Кодекс утверждается приказом и действует с момента издания приказа по техникуму.

4.2. Все изменения и дополнения к настоящему Кодексу принимаются по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.3. При приеме на работу в техникум специалист по кадрам должен ознакомить работника о действиях в пределах его профессиональной компетенции на основе Кодекса и ознакомить с его содержанием под роспись.



Разработчик: Аюшиева А.Б., заместитель директора

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

Номер изменения	Содержание изменения	Основание изменения	Дата изменения	Подпись лица, внесшего изменение



ГБПОУ «БРИЭТ»

Кодекс профессиональной
работников ГБПОУ «БРИЭТ»

этики

П № 078-2020

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575882

Владелец Цыренов Евгений Данзанович

Действителен с 25.02.2021 по 25.02.2022