**Социальная адаптация и основы социально – правовых знаний**

Дансарунова Надежда Алексеевна

11 ноября 2020 года

**Тема: Прекращение трудового договора**

Задание: Внимательно прочитать, выписать основные термины, запомнить

**1.Общие основания прекращения трудового договора**.

**(глава 13. ТК РФ.Ст.77 – 84'.)**

Прекращение трудового договора возможно при наступлении определенных юридических фактов:

* волевых действий сторон или третьего лица, имеющего право требовать увольнения (суд, военкомат);
* событий, т.е. обстоятельств, не зависящих от чьей-либо воли (например, смерти работника).

**Общие основания прекращения трудового договора**:

1. ***соглашение сторон (ст.78 ТК РФ),***когда обе они желают прекратить трудовые правоотношения (здесь необходимо совместное волеизъявление сторон);
2. ***истечение срока трудового договора(ст.79 ТК РФ)***, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения. Данное основание применимо к срочным трудовым договорам;
3. ***расторжение трудового договора по инициативе работника(ст.80 ТК РФ)***. Работник имеет право прекратить трудовые правоотношения по собственному желанию, предупредив об этом работодателя за две недели в письменной форме. Договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении или вообще не применяться в случаях, указанных в законе (например, по соглашению с работодателем, при нарушении работодателем условий трудового договора и др.);
4. ***расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ст71 – 81ТК РФ)***. Здесь имеют место виновные действия работника, послужившие основанием для его увольнения, а также правомерная необходимость (ликвидация работодателя, сокращение численности или штата работников, состояние здоровья работника и т.д.); перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность). По прежнему месту работы расторгается трудовой договор, и новый работодатель не имеет права отказать в заключении нового трудового договора;
5. ***перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю*** или ***переход на выборную работу*** (должность);
6. ***отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией (ст.75 ТК РФ).***В указанных случаях трудовой договор не может быть расторгнут по желанию работодателя, договор пролонгируется на неопределенный срок. Однако по различным мотивам работник имеет право (а не обязан) прекратить трудовые правоотношения;
7. ***отказ работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора (часть4ст.74 ТК РФ)*** Как правило, инициатива проведения изменений таких условий исходит от работодателя, поэтому они могут не устроить работника, что приводит к расторжению трудового договора;
8. ***отказ работника от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением*** **(ч.3,4 ст.73 ТК РФ)** Работодатель не имеет права предоставлять работнику работу, запрещенную ему по состоянию здоровья. В связи с этим работодатель обязан предоставить работу, которая не повредит здоровью работника, а если работник отказывается, то данное основание применяется для расторжения трудового договора;
9. ***отказ работника от перевода в связи с перемещением работодателя в другую местность(ч.1ст.72*' ТК РФ)** При отсутствии письменного согласия работника на перевод (либо при наличии письменного или устного несогласия), которое должно быть получено до издания приказа о переводе, трудовой договор расторгается; обстоятельства, не зависящие от воли сторон. Таковыми признаются смерть работодателя — физического лица либо работника, призыв работника на военную службу, наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений и др .;
10. ***обстоятельства, не зависящие от воли сторон* (статья 83 ТК РФ);**
11. ***нарушение установленных ТК РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора,***если это нарушение исключает возможность продолжения работы. К таким нарушениям относятся случаи, когда работник не имеет права выполнять работу, запрещенную ему по приговору суда, по состоянию здоровья, в связи с отсутствием документа об образовании (для работы, требующей специальных знаний) и др.**(ст. 84 ТК РФ** *в ред. Федерального закона от 30.06.2006№ 90-ФЗ)*

Трудовой договор также может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным трудовым законодательством.