



## **Содержание**

1. Назначение и область применения	3
2. Нормативно-правовая база	3
3. Термины, обозначения и сокращения	3
4. Общие положения	3
5. Основные принципы служебного поведения работников техникума	4
6. Заключительные положения	6

## **1. Назначение и область применения**

1.1. Настоящий Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной, служебной этики и основных правил поведения, которыми должен руководствоваться работник техникума независимо от занимаемой им должности.

1.2. Настоящий Кодекс обязателен к применению всеми работниками техникума.

## **2. Нормативно-правовая база**

2.1. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязательства для педагогических работников;
- Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.02.2014г. №09-148 «О направлении материалов» (вместе с «Рекомендациями по организации мероприятий, направленных на разработку, принятие и применение Кодекса профессиональной этики педагогическим сообществом»);
- Уставом ГБПОУ «БРИЭТ» (далее Техникум).

## **3. Термины, обозначения и сокращения**

3.1. Термины:

Техникум – ГБПОУ «БРИЭТ»;

Кодекс – кодекс этики и служебного поведения работников техникума.

3.2. Обозначения и сокращения:

РФ – Российская Федерация;

РБ - Республика Бурятия.

## **4. Общие положения**



4.1. Каждый работник техникума должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

4.2 Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников техникума для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками техникума своих должностных обязанностей.

4.3. Кодекс:

- а) служит основой для формирования должной морали в сфере образовательной деятельности;
- б) выступает как институт общественного сознания и нравственности работников техникума, их самоконтроля.

4.4. Знание и соблюдение работником техникума положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **5. Основные принципы служебного поведения работников техникума**

5.1. Основные принципы служебного поведения работников техникума представляют собой основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей.

5.2. Работники техникума, сознавая ответственность перед обучающимися, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы техникума;

б) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

в) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

г) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

д) проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися, коллегами, должностными лицами;

е) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

ж) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками техникума должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету техникума;

з) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе техникума, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

5.3. Работник техникума обязан соблюдать Конституцию РФ, федеральные законы, иные нормативные правовые акты РФ и РБ.

5.4. Работник техникума в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

5.5. Работник техникума обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством РФ о противодействии коррупции.

5.6. Работники техникума должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными,



внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

5.7. Внешний вид работника техникума при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящий Кодекс утверждается приказом и действует с момента издания приказа по техникуму.

4.2. Все изменения и дополнения к настоящему Кодексу принимаются по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.3. При приеме на работу в техникум специалист по кадрам должен ознакомить работника о действиях в пределах его профессиональной компетенции на основе Кодекса и ознакомить с его содержанием под роспись.

4.4. Нарушение положений Кодекса рассматривается общим собранием и администрацией, а при необходимости – на заседании комиссии по трудовым спорам.